

Региональное соглашение  
о минимальной заработной плате в Челябинской области  
на 2011 год

Правительство Челябинской области, Объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области» (далее – Профсоюзы), Челябинские региональные объединения работодателей «ПРОМАСС» и «Союз промышленников и предпринимателей» (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее региональное соглашение (далее – Соглашение) о следующем.

I. Предмет Соглашения.

1. В соответствии с разделом II - 3 Регионального соглашения между Объединением организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Челябинскими региональными объединениями работодателей «ПРОМАСС», «Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Челябинской области на 2011-2013 годы, Работодатели и Профсоюзы берут на себя обязательство обеспечить с 1 июля 2011 года минимальную заработную плату во внебюджетном секторе экономики в размере 6800 рублей.

2. Правительство Челябинской области с введением отраслевых систем оплаты труда работников бюджетной сферы, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, повышает минимальную заработную плату с 1 июня 2011 года до 4611 рублей.

3. Размер минимальной заработной платы в Челябинской области, установленный пунктами 1 и 2 настоящего Соглашения, обеспечивается во внебюджетном секторе экономики работодателями за счет собственных средств, в бюджетном – за счет средств областного и муниципальных бюджетов.

4. Месячная заработная плата работника организации внебюджетного сектора, работающего на территории Челябинской области и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного пунктом 1 настоящего Соглашения при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

5. Размер минимальной заработной платы, установленный пунктом 1 настоящего Соглашения, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

## II. Обязательства Сторон.

6. Работодатели обязуются устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами минимальную заработную плату не ниже определенной пунктом 1 настоящего Соглашения.

7. Профсоюзы обязуются:

инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положения об установлении размера минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1 настоящего Соглашения;

осуществлять общественный контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

## III. Порядок присоединения к Соглашению.

8. После заключения регионального Соглашения о минимальной заработной плате руководитель Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Челябинской области и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом настоящего Соглашения. Руководитель Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области уведомляет об опубликовании указанных предложений и Соглашения Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9. В случае отсутствия возможности присоединиться к Соглашению работодатель направляет в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области мотивированный письменный отказ, согласованный с профсоюзной организацией или иными представителями работников.

10. Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Челябинской области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представили в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

11. В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению руководитель Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя (если он имеется), для проведения консультаций с участием сторон Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя (если он имеется),

предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного настоящим Соглашением.

Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению направляются Главным управлением по труду и занятости населения Челябинской области в Государственную инспекцию труда в Челябинской области.

#### IV. Ответственность Сторон.

12. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

#### V. Действие Соглашения.

13. Настоящее Соглашение распространяется на организации - юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Челябинской области, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в порядке, установленном разделом III настоящего Соглашения, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

14. Настоящее Соглашение распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 июля 2011 года, вступает в силу со дня его официального опубликования и действует по 31 декабря 2011 года.

15. Соглашение в течение 7 дней со дня подписания направляется на уведомительную регистрацию в Министерство экономического развития Челябинской области.

16. Правительство Челябинской области не позднее двух недель после уведомительной регистрации Соглашения публикует его текст в газете «Южноуральская панорама», а также предложение работодателям, осуществляющим деятельность на территории Челябинской области, присоединиться к нему.

Соглашение прошло  
уведомительную регистрацию  
в Министерстве экономического  
развития Челябинской области  
№ 246  
подпись

За Правительство  
Челябинской  
области

За ООПС «Федерация  
профсоюзов  
Челябинской  
области»

За Челябинские региональные  
объединения работодателей

Губернатор  
Челябинской  
области

Председатель ООПС  
«Федерация  
профсоюзов  
Челябинской области»

Президент ЧРОР  
«ПРОМАСС»

Первый  
вице-президент  
ЧРОР «Союз  
промышленников и  
предпринимателей»



## Обращение к работодателям Челябинской области

### Уважаемые работодатели!

Правительство Челябинской области, Объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Челябинское региональное объединение работодателей «ПРОМАСС» и Челябинское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей», выполняя принятые обязательства в сфере оплаты труда и его тарифного регулирования, заключили Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Челябинской области на 2011 год. Размер минимальной заработной платы установлен с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Челябинской области.

Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области обращается к работодателям, осуществляющим деятельность на территории Челябинской области и не участвовавшим в заключении указанного Соглашения, присоединиться к его реализации.

Консолидация усилий органов исполнительной власти Челябинской области, работодателей и профсоюзов позволит сделать конкретные шаги на пути к цивилизованному рынку труда и социальной справедливости.

Надеюсь на взаимопонимание и поддержку.

В случае несогласия присоединиться к настоящему Соглашению мотивированный письменный отказ прошу представить в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования по адресу: ул. Комсомольская, 18а, г. Челябинск, 454091.

Начальник Главного управления  
по труду и занятости населения  
Челябинской области



В.В. Смирнов